

求人番号

受付年月日 令和6年6月19日

事業所番号



11050- 259649

受付安定所 浦和公共職業安定所



1105-922937-8

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	シャカイフクシホウジン フルホープ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	社会福祉法人 フルホープ			210人	76人	51人	15人
所在地	〒330-0061 埼玉県さいたま市浦和区常盤8丁目15-9		設立	平成25年		資本金	1億3,600万円
	JR京浜東北線 北浦和駅 から 徒歩13分			事業内容			特別養護老人ホームの運営、障害福祉サービス事業所の運営、認可保育園の運営
代表者名	理事長	竹中 延公		会社の特長			
法人番号	7030005016511	ホームページ	http://www.fullhope.jp				
設立6年の若い法人です。「私たちは家族・知人・友人に紹介できる施設、職場作りに取り組みます。」をモットーに職員同士がお互いに思いやり、助け合う気持ちで業務に取り組んでいます。							

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	介護職(高齢者の方々に支えて笑顔にする仕事)	求人数	1人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	<p>【お客様に寄り添い、一緒に笑顔になるお仕事】 直接「ありがとうございます」と言ってもらえるやりがいのあるお仕事です。人の役に立てる喜びが実感でき、得た技術は一生使えます。30代の施設長もあり、キャリアアップも目指せます。 お仕事の内容は利用者様の入浴・排泄・食事・移乗のお手伝いの他、簡単な入力作業や社内会議(新しい仕組み作り・サービス構築等)にも携わっていただきます。保育園に隣接しているので、小さな子供たちと一緒に行事もあり、いろいろな人と関わることができます。施設間・法人間の異動も可能ですよ。 変更範囲: 変更なし</p>					技能等(履修科目)	不問				
雇用期間の定めなし						契約更新の可能性					
就業場所	事業所所在地と同じ					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし		
試用期間	〒330-0061 埼玉県さいたま市浦和区常盤8丁目15-9					あり	労働条件 同条件				
受動喫煙対策	JR京浜東北線 北浦和駅 から 徒歩13分					あり	(屋内禁煙)				

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他			
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		世帯用 なし		賃金支払日	翌月 25日	その他				
賃金等(現行)	退職金共済 未加入	労働組合	なし	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
	退職金制度 あり (勤続 5年以上)		あり		(一律 60歳)		なし	取得実績	なし	規則	
賞与	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	賞与	あり	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	賞与	あり	年1回	万円 ~ 10万円	就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)
	勤務延長 なし		あり		(一般労働者の前年度実績)		あり	年2回	万円 ~ 万円		又は
時間外	基本給(a)	168,000円	月額(a+b+c)	202,000円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。		月平均労働日数		20.4日		
	固定残業代(c)なし	円	固定残業代に関する特記事項		定額的に支払われる手当(b)		特別に支払われる手当				
休日等	実費支給(上限あり)	月額 40,000円まで	地域	手当 5,000円	精勤手当	手当 10,000円	手当 円	手当 円	手当 円		
	昇給なし(新卒者の前年度実績)	円 又は %	ベースアップ	手当 10,000円		手当 円	手当 円	手当 円			
休日等	昇給	円 又は %	新卒	手当 19,000円	手当 円	手当 円					
	休日 その他	週休二日制	その他	手当 円	手当 円						
休日等	入社時の有給休暇日数	0日	年間休日数	120日	シフト制 月10日公休 ※2月も10日間休みです。10日のうち2日は希望どおり休めます(連休相談可)		受理・確認印				
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分							

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより: 学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



11050- 259649

求人票 (高卒)



1105-922937-8

事業所名	社会福祉法人 フルホープ
------	--------------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年10月1日以降)	選考結果 随時	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費) あり	応募前 職場見学	可
選考場所	〒 330-0061 埼玉県さいたま市浦和区常盤 8丁目 15-9 JR京浜東北線 北浦和駅 から 徒歩13分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 (選考旅費) あり・なし	
担当者	課係名 役職名	フルホープ採用窓口担当		氏名	ニシタニ マヤ 西谷 摩哉	
	電話番号	070-8693-8863	内線 []	FAX	048-822-1020	
	Eメール	info@alfagia.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	※転勤等はありません ※試用期間は6ヶ月間(条件変更はありません) ※新卒手当は夜勤ができない新卒1年目のみの手当です。夜勤ができるようになる2年目以降は代わりに夜勤手当(1回8000円/月3回以上)が支払われるため、給与が下がるわけではありません ※グループ化しているため、以下の施設にも応募可能です。東京都葛飾区(アンブル宝町、スプラウト柴又)、さいたま市西区(フォレスト指扇、羽フォルテラ指扇、ウエントス指扇)、さいたま市岩槻区(フレッシュ岩槻、カーサ岩槻)、埼玉県久喜市(ローレル高柳)。	かか る 条 件 記 事 項	【職員を大切にする法人です】 当法人の第一理念は「法人は職員を大切に、職員はお客様を大切に」に。その理念を実現するために福利厚生の充実を目指しています。半年後には有給休暇も10日付与され、そのうち5日間は計画有休と言って必ず使ってもらっているため実質12.5日のお休みになり、プライベートも充実できます。 親睦会も多く、感染症対策中は代わりに慰労品の配布を行いました。みんな笑顔で和気あいあいと過ごせる施設です。また研修も充実しており、資格取得も奨励しているのでステップアップが可能です。
------	---	----------------------------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	1人	7人	3人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	3人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	0人	2人	0人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	1人	5人	3人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		2.6年	43.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	介護未経験の方は初任者研修を(十万円相当)法人負担で受けていただくための現場配属。その後も先輩がOJTでしっかりと教えます
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	研修費用一部負担または貸付(3年勤続で返還不要)。グループ施設で実務者研修も受講でき、介護福祉士の資格取得も目指せます。
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報						
		取得者数	女性	男性	女性	男性	人	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	7.0時間	6.7日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	4人	0人	女性	人	男性	人
		男性	3人	0人	女性	人	男性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	40.0%	管理職	50.0%			

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	職業分類	050-01	就業場所住所	埼玉県さいたま市浦和区
雇用保険適用事業所番号	1103-619496-1	識別欄	Y35 Y34		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。